

## Industrial Relations Legislation and Litigation

---

**Da:** HRBP\_Country General Manager  
**Inviato:** mercoledì 4 settembre 2024 18:30  
**A:** giac.sturniolo@gmail.com; De Iulio Marco; Chiodo Simone; Maurizioangelone27@gmail.com; Zanelli Claudia; Simionato Mirko; Castellani Lorenzo  
**Cc:** Industrial Relations Legislation and Litigation; Caranchini Fiorella; Bertolotti Pierdomenico; Polliot Andrea  
**Oggetto:** GENERALI ITALIA - RAPPORTO BIENNALE sulla situazione del personale maschile e femminile - Biennio 2022-2023 - Art. 46 D.Lgs. 198/2006  
**Allegati:** Rapporto\_20240731114536\_GEN\_ITA.pdf; Ricevuta\_20240731114536\_GEN\_ITA.pdf

Gentili Coordinatori delle RSA,

ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs. n. 198/2006, Codice delle Pari Opportunità, in allegato Vi trasmettiamo il rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile relativo al biennio 2022-2023 compilato per Generali Italia sul sito del Ministero del Lavoro.

Cordiali saluti  
HR Generali Italia



# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 00409920584  
**Ragione Sociale** GENERALI ITALIA S.P.A.

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA MAROCCHESA 14  
**Città** MOGLIANO VENETO(TV)  
**CAP** 31021  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** hr\_operations@generali.com  
**PEC** generalitalia@pec.generaligroup.com  
**Telefono** 3386529729

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240529121845137 **Data Invio** 31/07/2024 11:45:36  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** Gurian Flavio  
**Codice Fiscale** GRNFLV77C29E473F

COMM : 20240529121845137

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	00409920584			
<b>Ragione Sociale*</b>	GENERALI ITALIA S.P.A.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	MOGLIANO VENETO	<b>Cap*</b>	31021
	<b>Indirizzo*</b>	VIA MAROCCHESA 14		
	<b>E-mail</b>	hr_operations@generali.com		
	<b>PEC</b>	generaliitalia@pec.generaligroup.com		
	<b>Telefono</b>	3386529729		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	9017	<b>Di cui femmine*</b>	4209
<b>Attività economica esercitata*</b>	65.11.00 - Assicurazioni sulla vita			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

<b>Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*</b>	ASSICURAZIONI - Personale amministrativo
---	--

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

ASSICURAZIONI - Addetti alla produzione  
DIRIGENTI - Imprese Assicuratrici  
PORTIERI

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

<b>Aziendale:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> No
<b>Territoriale:</b>	<input type="checkbox"/> SI	<input checked="" type="checkbox"/> No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 126

### Note

Nelle tab. 2.2, 2.7, 2.8 , per quanto riguarda la specifica sui disabili/cat. protette abbiamo inserito un livello fittizio (15°) che raggruppi il totale per organico, promozioni e assunzioni. I call center inseriti tra gli impiegati secondo la seguente classificazione: 7°: COORDINATORI TEAM, 8°: CC OPERATION.

A seguito operazioni societarie del 01.07.2023 scissione parziale proporzionale di Società Cattolica di Assicurazione S.p.A. in Generali Italia S.p.A. + fusione per incorporazione di Generali Business Solutions S.c.p.A. in Generali Italia e del 01.08.2023 cessione di ramo da Generali Italia informiamo che i dati del personale interessato sono stati inseriti nelle società di destinazione finale e il delta differenziale risulta così più elevato.

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

**Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio**

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	125	23	1075	320	5585	2852	8	2	6793	3197	436	215
Assunzioni	71	16	627	179	2388	1195	0	0	3086	1390	180	88
Cassazioni	39	5	113	27	709	346	1	0	862	378	42	19
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	157	34	1589	472	7264	3701	7	2	9017	4209	574	284

**Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
DIRIGENTI - Imprese Assicuratrici	Dirigenti	157	34	0	0	71	16
	1° Livello	157	34	0	0	71	16

Quadri			1589	472	13	6	627	179
ASSICURAZIONI - Personale amministrativo	1° Livello		1297	374	13	6	533	150
ASSICURAZIONI - Personale amministrativo	2° Livello		292	98	0	0	94	29
Impiegati			7264	3701	334	178	2388	1195
ASSICURAZIONI - Addetti alla produzione	1° Livello		84	37	4	4	0	0
ASSICURAZIONI - Personale amministrativo	1° Livello		2129	1013	139	80	808	322
ASSICURAZIONI - Personale amministrativo	2° Livello		1533	947	72	47	720	394
ASSICURAZIONI - Addetti alla produzione	2° Livello		474	166	45	18	0	0
ASSICURAZIONI - Addetti alla produzione	3° Livello		899	384	66	24	0	0
ASSICURAZIONI - Personale amministrativo	3° Livello		534	348	7	4	441	300
ASSICURAZIONI - Personale amministrativo	4° Livello		44	28	0	0	17	11
ASSICURAZIONI - Addetti alla produzione	4° Livello		1369	632	0	0	354	135
ASSICURAZIONI - Personale amministrativo	5° Livello		3	0	0	0	1	0
ASSICURAZIONI - Personale amministrativo	7° Livello		15	11	1	1	0	0
ASSICURAZIONI - Personale amministrativo	8° Livello		180	135	0	0	47	33
Operai			7	2	0	0	0	0
PORTIERI	3° Livello		3	0	0	0	0	0
PORTIERI	4° Livello		3	2	0	0	0	0
PORTIERI	6° Livello		1	0	0	0	0	0
TOTALE			9017	4209	347	184	3086	1390
di cui Disabili e Cat. Protette			574	284	0	0	156	80
PORTIERI	15° Livello		1	0	0	0	0	0
ASSICURAZIONI - Addetti alla produzione	15° Livello		153	65	0	0	20	8
ASSICURAZIONI - Personale amministrativo	15° Livello		419	218	0	0	135	71
DIRIGENTI - Imprese Assicuratrici	15° Livello		1	1	0	0	1	1

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	157	34	1589	472	6772	3460	7	2	8525	3968	527	261
di cui Part Time	0	0	7	7	632	605	0	0	639	612	46	42
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui In lavoro agile	142	29	1386	451	3927	2280	0	0	5455	2760	363	194
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	492	241	0	0	492	241	47	23
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui In lavoro agile	0	0	0	0	158	106	0	0	158	106	28	15
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	157	34	1589	472	7264	3701	7	2	9017	4209	574	284
di cui Part Time	0	0	7	7	632	605	0	0	639	612	46	42
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui In lavoro agile	142	29	1386	451	4085	2386	0	0	5613	2866	391	209
DIPENDENTI IN CKG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	2	0	201	70	1184	756	0	0	1387	826	134	83
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	2	0	39	12	231	130	0	0	272	142	3	1
di cui in congedo parentale	0	0	24	16	312	272	0	0	336	288	6	5
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	9	4	0	0	9	4	0	0
ORE LAVORATE	214138	41039	197133 4	575421	983248 0	479655 4	15191	3780	120331 43	541679 4	738521	340199
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	24233	9086	0	0	24233	9086	1217	596



**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	1	0	16	3	57	19	0	0	74	22	8	1
Promossi a categoria superiore	0	0	9	4	75	33	0	0	84	37	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	39	5	113	27	709	346	1	0	862	378	42	19

## DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	1	0	0	0	19	9	0	0	20	9	0	0
Dimissioni	4	2	24	11	285	129	0	0	313	142	13	4
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	6	2	16	7	0	0	22	9	1	0
Risoluzione consensuale	6	0	2	0	63	29	1	0	72	29	3	1
Pensionamenti	0	0	4	0	4	2	0	0	8	2	1	0
Prepensionamenti	26	3	66	12	123	64	0	0	215	79	16	11
Altro	2	0	17	4	215	113	0	0	234	117	9	3

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	298	137	0	0	298	137	18	9
Da Part Time a tempo pieno	0	0	1	1	17	17	0	0	18	18	2	2
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	7	5	0	0	7	5	1	1

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	185	37	1606	473	4502	2539	0	0	6293	3049	406	215
Numero totale ore di formazione	6907	1999	44062	13495	101311	58316	0	0	152280	73810	8392	4731

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: Assunzioni bilanciate per genere (50% donne) con attenzione ai ruoli digital e STEM. Processo di accompagnamento per neoassunti</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: Development Center (enti di certificazione esterni) per la certificazione delle capacità e competenze necessarie e possibile promozione; abilitazione a percorsi di crescita manageriale e di appartenenza a pool di talenti locali e di Gruppo. Passaporto formativo dove è registrata la formazione svolta; accesso a piattaforma digitale con ampio catalogo corsi.</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: Iniziative interne e percorsi formativi: Seminari, webinar, Back to Work, Employee Group. Specifiche previsioni CIA in ottica inclusione.</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p> <input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale  <input checked="" type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale  <input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta  <input type="checkbox"/> Mobility manager  <input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager  <input checked="" type="checkbox"/> Disability manager  <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia  <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi  <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative  <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico  <input checked="" type="checkbox"/> Altro </p> <p>Specificare: Costituito il D&amp;I Network. E' presente un Piano D&amp;I triennale su temi di Empowerment femminile, Inclusion, Disabilità, incontro generazionale ; Employee Resource Group. Misure contro la violenza di genere previste nel CIA.</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio  <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti  <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica  <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance  <input checked="" type="checkbox"/> Esami e concorsi interni  <input checked="" type="checkbox"/> Altro </p> <p>Specificare: Promozioni bilanciate per genere. Percorsi di formazione e mentoring; monitoraggio per mitigazione Equal Pay Gap</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 27.378.068,00	€ 4.806.610,00
<b>Quadri</b>	€ 89.393.223,00	€ 24.803.088,00
<b>Impiegati</b>	€ 252.930.330,00	€ 117.706.087,00
<b>Operai</b>	€ 165.711,00	€ 43.963,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 19.514.279,00	€ 9.685.483,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 36.054.914,00	€ 6.820.145,00	€ 25.492.582,00	€ 4.658.447,00
DIRIGENTI - Imprese Assicuratrici	1° Livello		€ 36.054.914,00	€ 6.820.145,00	€ 25.492.582,00	€ 4.658.447,00
Quadri			€ 131.356.089,00	€ 36.298.271,00	€ 53.605.396,00	€ 14.362.099,00
ASSICURAZIONI - Personale amministrativo	1° Livello		€ 113.084.773,00	€ 30.365.140,00	€ 47.022.456,00	€ 12.282.903,00
ASSICURAZIONI - Personale amministrativo	2° Livello		€ 18.271.316,00	€ 5.933.131,00	€ 6.582.940,00	€ 2.079.196,00
Impiegati			€ 339.190.135,00	€ 160.351.851,00	€ 155.489.267,00	€ 66.925.613,00
ASSICURAZIONI - Personale amministrativo	1° Livello		€ 120.798.070,00	€ 54.652.339,00	€ 40.077.541,00	€ 17.747.784,00
ASSICURAZIONI - Addetti alla produzione	1° Livello		€ 4.574.102,00	€ 2.037.234,00	€ 2.538.724,00	€ 1.178.153,00
ASSICURAZIONI - Addetti alla produzione	2° Livello		€ 43.794.957,00	€ 12.973.666,00	€ 34.862.606,00	€ 9.827.449,00
ASSICURAZIONI - Personale amministrativo	2° Livello		€ 72.498.263,00	€ 42.756.483,00	€ 21.849.624,00	€ 12.597.424,00
ASSICURAZIONI - Personale amministrativo	3° Livello		€ 18.021.291,00	€ 11.358.408,00	€ 4.934.959,00	€ 3.071.125,00
ASSICURAZIONI - Addetti alla produzione	3° Livello		€ 37.449.915,00	€ 15.704.166,00	€ 25.969.178,00	€ 10.762.461,00
ASSICURAZIONI - Addetti alla produzione	4° Livello		€ 34.863.112,00	€ 15.950.126,00	€ 24.009.602,00	€ 10.925.195,00
ASSICURAZIONI - Personale amministrativo	4° Livello		€ 1.987.085,00	€ 1.225.101,00	€ 543.770,00	€ 319.671,00
ASSICURAZIONI - Personale amministrativo	5° Livello		€ 112.660,00	€ 0,00	€ 28.994,00	€ 0,00
ASSICURAZIONI - Personale amministrativo	7° Livello		€ 535.814,00	€ 382.508,00	€ 78.000,00	€ 52.714,00
ASSICURAZIONI - Personale amministrativo	8° Livello		€ 4.554.866,00	€ 3.311.820,00	€ 596.269,00	€ 443.637,00
Operai			€ 147.892,00	€ 44.994,00	€ 126.480,00	€ 43.654,00
PORTIERI	6° Livello		€ 18.480,00	€ 0,00	€ 1.014,00	€ 0,00
PORTIERI	3° Livello		€ 60.173,00	€ 0,00	€ 58.235,00	€ 0,00
PORTIERI	4° Livello		€ 69.239,00	€ 44.994,00	€ 67.231,00	€ 43.654,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 21.644.290,00	€ 11.345.692,00	€ 8.627.329,00	€ 4.016.731,00
ASSICURAZIONI - Personale amministrativo	15° Livello		€ 18.562.310,00	€ 9.888.461,00	€ 7.238.809,00	€ 3.354.377,00
ASSICURAZIONI - Addetti alla produzione	15° Livello		€ 2.907.902,00	€ 1.301.373,00	€ 1.285.075,00	€ 576.496,00
PORTIERI	15° Livello		€ 18.220,00	€ 0,00	€ 17.587,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Imprese Assicuratrici	15° Livello		€ 155.858,00	€ 155.858,00	€ 85.858,00	€ 85.858,00

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.260.718,00	€ 443.146,00	€ 941,00	€ 941,00	€ 1.261.659,00	€ 444.087,00	€ 63.225,00	€ 33.404,00
<b>Superminimi Individuali</b>	€ 109.917,00	€ 54.470,00	€ 13.846.651,00	€ 3.714.594,00	€ 9.386.653,00	€ 4.305.380,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 23.343.221,00	€ 8.074.444,00	€ 668.379,00	€ 252.228,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 101.921,00	€ 50.786,00	€ 15.765.460,00	€ 4.425.301,00	€ 27.826.956,00	€ 14.562.557,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 43.694.337,00	€ 19.038.644,00	€ 2.944.691,00	€ 1.437.912,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 25.280.744,00	€ 4.553.191,00	€ 23.993.285,00	€ 6.222.204,00	€ 117.014.940,00	€ 47.614.530,00	€ 125.539,00	€ 42.713,00	€ 166.414.508,00	€ 58.432.638,00	€ 4.951.034,00	€ 2.293.187,00

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":**

Bonus individuali, benefit, ex premi di produttività consolidati, premi anzianità, UT

### Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

**Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)**

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	TREVISO	30	3	490	106	3707	1602	6	2	4233	1713	236	109
#. 2	VERONA	17	5	168	46	562	342	0	0	747	393	44	26
#. 3	FIRENZE	0	0	11	1	66	29	0	0	77	30	11	6
#. 4	GENOVA	0	0	38	10	88	49	0	0	126	59	20	11
#. 5	MILANO	59	12	338	135	1072	682	0	0	1469	829	64	32
#. 6	NAPOLI	0	0	26	4	178	89	0	0	204	93	11	2
#. 7	ROMA	23	5	291	122	859	507	0	0	1173	634	119	65
#. 8	TORINO	10	4	98	26	341	216	0	0	449	246	27	12
#. 9	TRIESTE	12	2	28	8	95	50	0	0	135	60	10	4